تقرير الرصد اليومي لأخبار القطاع الصحي في الصحافة المحلية

Daily Media Monitering Report for Helth Industry

اليوم : الأثنين

التاريخ: 22 ديسمبر 2025

أخبار الخليج
الجريدة اليومية الأولى في البحرين
العدد: 17440

انتخاب مجلس إدارة جديد لجمعية البحرين لمكافحة السرطان

سجل حافل بالمبادرات الطبية لدعم المنظومة الصحية الوطنية

كتبت: لمياء إبراهيم

أعلنت جمعية البحرين لمكافحة السرطان انتخاب مجلس إدارة جديد للجمعية للدورة ٢٠٢٥-٢٠٢٧، يضم نخبة من الكفاءات الطبية والإدارية، بما يعزز قدرة الجمعية على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

جاء ذلك خلال اجتماع الجمعية العمومية العادي لجمعية البحرين لمكافحة السرطان في مقر الجمعية بالعدلية. ويأتي هذا الاجتماع في إطار حرص الجمعية على تعزيز رسالتها الإنسانية والوطنية، ووضع خطة استراتيجية لعام ٢٠٢٦ ترتكز على الوقاية، والتثقيف الصحي، والوعي، وجودة الرعاية الصحية.

وأسفرت انتخابات مجلس الإدارة عن انتخاب الدكتور عبدالرحمن إبراهيم فخرو – رئيس مجلس الإدارة، والدكتورة وفاء عمران أجور – نائب الرئيس، وفاطمة عبدالوهاب الخان – أمين السر، والدكتور أكبر علي راشد جلال – الأمين المالي، والمهندس يوسف إبراهيم فخرو – رئيس لجنة التثقيف والتوعية والإعلام، والدكتور عبدالشهيد فضل – رئيس اللجنة العلمية والدراسات والبحوث، والدكتورة مروة محمد إبراهيم المسلماني – رئيس مجموعة دعم المرضى. وناقش مجلس الإدارة ملامح الاستراتيجية العامة للجمعية لعام ٢٠٢٦، التي ترتكز على تعزيز خدمات الدعم النفسي والاجتماعي والتوعوي لمرضى السرطان وذويهم، وتكثيف برامج التثقيف الصحي وحملات التوعية بالكشف المبكر عن جميع انواع السرطانات، بالتعاون مع الجهات الصحية ومؤسسات المجتمع المدني، والارتقاء بالبنية التحتية للرعاية الصحية من خلال دعم مراكز الرعاية الصحية الأولية ومجمع السلمانية الطبي في مملكة البحرين بتوفير الأجهزة الطبية المتطورة، بما يسهم في تحسين جودة التشخيص والعلاج هذا المرض العضال. ويعكس سجل تبرعات جمعية البحرين لمكافحة السرطان خلال عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥ حرصها المستمر على دعم القطاع الصحي وتزويد المؤسسات الصحية بالأجهزة الطبية المتخصصة، والمساهمة بشكل فعال في تعزيز برامج الكشف المبكر عن السرطان وتحسين جودة الخدمات التشخيصية، حيث شملت التبرعات جهاز تصوير الثدي بالأشعة السينية (ماموغرام) للكشف المبكر عن سرطان الثدي – مركز الشيخ جابر الأحمد ألف دينار بحريني، ووحدة تحليل وقراءة صور جهاز الماموغرام للكشف المبكر عن سرطان الثدي – مركز النعيم الصحي (١٩ نوفمبر ٢٠٢٤) بقيمة ١٦ ألف دينار بحريني، وجهاز فحص الثدي بالموجات فوق الصوتية للكشف المبكر عن سرطان الثدي – مركز النعيم الصحي (٢٤ نوفمبر ٢٠٢٤) بقيمة ١٣ ألف دينار بحريني، ومحطة تشريح الأنسجة المشكوك في إصابتها بالسرطان لدعم تشخيص الأورام والكشف المبكر عنها – دائرة علم الأمراض، بمجمع السلمانية الطبي (٣ أغسطس ٢٠٢٥) بقيمة ٢٣ ألف دينار بحريني، وجهاز تصوير الثدي بالأشعة السينية (ماموغرام) للكشف المبكر عن سرطان الثدي – مركز سترة الصحي (ديسمبر ٢٠٢٥) بقيمة ٥٢ ألف دينار بحريني. وبلغ إجمالي قيمة التبرعات التي قدمتها الجمعية خلال عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥ نحو مائتي ألف دينار بحريني، ما يعكس التزامها الراسخ بدعم المنظومة الصحية الوطنية وتعزيز برامج الوقاية والكشف المبكر عن السرطان في مملكة البحرين.

P 8
Link

الرأي الثالث

الإدارة بالتجول.. وزيرة الشباب نموذجا

محميد المحميد
malmahmeed7@gmail.com

أول السطر:

معظم المحلات والسوبر ماركت وحتى البرادات –إن لم تكن جميعها– تتعمد وضع المواد والأطعمة والمخبوزات والمشروبات والألبان، قريبة انتهاء الصلاحية، في الصفوف الأمامية من الأرفف، فيما تعمد إلى وضع المواد الجديدة في الخلف كي تتخلص من المواد القديمة، دون أن يشعر المستهلك والمشتري بوجود بضائع جديدة..!! أليس هذا الأسلوب من أساليب التدليس على الناس..؟؟ ومنا إلى حماية المستهلك.

للعلم فقط:

في كثير من الأحيان، نصادف أشخاصا «من ذوي الاحتياجات الخاصة»، أو من «المتخلفين عقليا» عند الإشارات المرورية، أو عند أبواب المتاجر والمحلات، بهدف التسول أو البيع.. ألا توجد جهة تهتم بهذه الشريحة، وتوفر لهم الرعاية، وتلزم أسرهم بعدم خروجهم في الشوارع والأماكن العامة دون مرافق، حفاظا على سلامتهم وسلامة الآخرين..؟؟

الإدارة بالتجول.. وزيرة الشباب نموذجا:

في مفاهيم الإدارة الحديثة، هناك مفهوم يسمى «الإدارة بالتجول»، حيث يقوم المسؤول بزيارة مواقع عمل الموظفين ووجود الجمهور، والتواصل الشخصي غير الرسمي معهم، ومن خلالها يعرف المسؤول تفاصيل الأمور، ويراقب الوضع، ويستمع إلى آراء وملاحظات ومقترحات الآخرين، ومن ثم يقوم بتطوير الأداء وتحسين الإنتاج والخدمات.

سعادة السيدة روان بنت نجيب توفيقي وزيرة شؤون الشباب، واضح أنها تمارس «الإدارة بالتجول»، فلا يمر أسبوع إلا وتراها تقوم بزيارة مركز شبابي أو تلتقي مجموعة من الشباب في مؤسسة أو مكان عام أو حتى «كوفي شوب».

تقول الأكاديمية البريطانية: ((عندما يقوم المسؤولون بالإدارة بالتجول، فإنهم يخلقون انطباعًا بأنهم يهتمون بالموظفين والجمهور، ويتم التعرف عليهم، وهو نوع من التقدير عندما يأخذ المسؤول وقتًا للاستماع إليهم ومحاولة مساعدتهم في صراعاتهم في العمل.. هذه هي جوهر «الإدارة بالتجول»، لأن المحادثات العفوية تخلق المزيد من الحلول والنتائج في أقصر وقت ممكن)).

عموما.. «الإدارة بالتجول والتجوال» نهج إداري مفيد، وفرق بينه وبين «الإدارة بالجوال»، التي يعتمد عليها بعض المسؤولين في إدارة العمل، وتقييم الموظفين، وتوصيل الأخبار عنهم..!!

ملاحظة واجبة:

من الجميل أن نشهد وبالتزامن مع أسبوع «النزيل الخليجي الموحد»، إعلان وزارة الداخلية، استبدال عقوبة عدد (٤٨١) من المحكوم عليهم، وإلحاق عدد (١١١) نزيلا ببرنامج السجون المفتوحة، وبذلك يبلغ عدد المستفيدين من تطبيق القانون وحتى الآن (١٠١٩٥) مستفيدا، من بينهم (٤٥٤) مستفيدا من برنامج السجون المفتوحة.

آخر السطر:

استمعنا وقرأنا شكوى مجموعة من أطباء وطبيبات الرعاية الصحية الأولية، الذين طالبوا بالاعتراف بشهادات «ماجستير العائلة»، بعد أن أكملوا برنامج الماجستير الإكلينيكي في طب العائلة، الذي نظمته وزارة الصحة بالتعاون مع جامعة الخليج العربي وبدعم من تمكين، إلا أنه لم يتم الاعتراف بشهاداتهم بعد التخرج، وتم تعيينهم كأطباء رعاية عاجلة وأطباء عامين فقط، ويعملون منذ أكثر من ثلاث سنوات في المراكز الصحية، وأن المسمى الوظيفي الحالي، ونظام نوبات العمل المفروض عليهم، له انعكاسات سلبية مباشرة على استقرارهم الأسري والاجتماعي.. هذا ما سمعناه وقرأناه من الأطباء والطبيبات.. فما هو رد وتوضيح وتصحيح وزارة الصحة؟

P 9
Link